

BENEFITS OVERVIEW

VARIABLE BENEFITS CLASSIFICATION

NORDSTROM

HEALTHY BODY

Medical/Vision and Dental Coverage: Medical/Vision and dental coverage is available for you and your eligible dependents. Nordstrom pays on average 70% of the premium cost and your share is deducted from your paycheck pretax. Coverage date depends on when you meet eligibility. You will receive an email when you're eligible to enroll.

HEALTHY MIND

Everyday Solutions, Employee Assistance Program: You and your eligible dependents have access to confidential counseling, well-being education, referral services, legal planning, financial planning, and discounts on a variety of services. Available at hire.

- Koa Foundations: Digital self-care tool, to help you tackle common issues such as stress, depression, anxiety, and insomnia.
- Discounts on pet insurance, travel, fitness needs and more through the Working Advantage Discount Network

Talkspace Therapy: You have mobile and online access to unlimited private text, video, or audio messaging and one live therapy session per month with a dedicated therapist. Available the first of the month following date of hire.

Bright Horizons Subsidized Child/Adult/Elder/Pet Care: You will receive 10 back-up care days per calendar year that can be used towards subsidized center-based childcare, in-home child/adult/elder care, tutoring, virtual or in-person camps and pet care. Available the first of the month following three months of employment.

Nordstrom Cares Employee Match & Volunteer Program: Nordstrom is committed to supporting the communities where we live and work. You'll receive up to \$5,000 annually to match your personal contributions of cash or volunteer time to nonprofit organizations in the U.S. Available at hire.

PTO Exchange: Share your Paid Time Off (PTO) balance with co-workers in need or give it to a cause you care about. Nordstrom will match amounts given to a qualified non-profit. Eligibility criteria and PTO balance minimums apply.

Paid Time Off (PTO): Variable (Time Type) employees begin accruing PTO after completing six months of employment.

- Once eligible, you'll accrue 1 hour every 14.42 hours worked, up to a total of 144 hours (18 days) per year.

Sabbatical PTO Plan: After five years of service, you can save up to 40 hours per year to use as pay while on Sabbatical Leave. (Sabbatical Leave is available after 10 years of service.)

Bereavement Leave and Jury Duty Pay available at hire.

Eight company-wide Paid Holidays: New Year's Day, Martin Luther King Jr. Day, Memorial Day, Independence Day, Labor Day, Veterans Day, Thanksgiving Day, and Christmas Day. Some locations offer additional state-specific paid holidays. Available at hire.

Leave of Absence: Provides time away to recover from an illness, care for a family member or serve in the military. Sabbatical Leave is an opportunity to take off six weeks unpaid and is available after completion of 10 years of service.

Nordstrom Paid Parental Leave: After being employed for 180 days, you may be eligible for:

- **Nordstrom Paid Maternity Leave** – Eligible employees who give birth may receive up to 100% of predisability earnings for up to six weeks.
- **Nordstrom Paid Bonding Leave** – Eligible parents receive 100% of predisability earnings for up to six weeks. Paid bonding in combination with the Paid Maternity benefit provides up to 12 weeks paid at 100% for eligible employees who give birth.

Short Term Disability (STD): Receive up to 60% of predisability earnings during the first 180 days of disability.

Long Term Disability (LTD): Receive 40% of predisability earnings if disability goes beyond short term disability. Option to purchase additional 20% coverage.

Eligibility and participation in benefits outlined in this overview are subject to Plan provisions based on the written Plan documents maintained by Nordstrom. In the event of a discrepancy between this and the written Plan documents, Plan documents will govern. Level and composition of benefits are subject to change. If you have questions, or for detailed information about these benefits see the Employee Benefits Summary Plan Description on mynordstrom.com>Nordstrom Benefits Portal. (January 2024)

HEALTHY WALLET

Nordstrom 401(k) Plan: Opportunity to contribute up to 50% of eligible pay (as pretax, after tax Roth, or a combination of both, up to IRS limits). Participants age 50+ can make additional catch-up contributions. Eligible to contribute at hire.

Auto Enrollment and Escalation: You will be automatically enrolled at a 3% pretax contribution rate 30 days after hire. Your contribution rate will increase by 1% annually until you reach 10%. You may opt out or change your contribution percentages at any time.

Company Contributions: Each pay period you contribute, Nordstrom will match your contributions \$1 per \$1 on the first 1% of eligible pay, then \$0.50 per \$1 on the next 6% of eligible pay, up to a maximum match of 4% of eligible pay (subject to IRS limits). Company contributions fully vest following two years of service.

Tax-Advantage Accounts: You have the opportunity to set aside pretax dollars to pay for eligible expenses, up to IRS limits. Health account eligibility is based on your health plan enrollment.

- **Health Savings Account:** If enrolled in the Advantage Plan, Nordstrom contributes up to \$530 individual and up to \$1,060 family. Participants age 55+ can deposit an additional \$1,000.
- **Health Care Spending Account (HCSA)**
- **Limited Purpose Health Care Spending Account (LHCSA)**
- **Dependent Care Spending Account (DCSA)**

Merchandise Discount: The merchandise discount for you and your eligible dependents varies depending on your job level and where you are shopping.

- 33% discount at Nordstrom stores and Nordstrom.com
- 20% discount at Nordstrom Rack stores, nordstromrack.com and restaurants
- 40% discount on Nordstrom Made merchandise during designated times of the year

Employee Stock Purchase Plan: Opportunity to contribute up to 15% of your pay to purchase Nordstrom stock at a 10% discount. When you are eligible to participate, you will receive an email with information on how to enroll.

Student Loan Refinancing and Personal Loans: Access to an online resource that enables you to compare loan products you prequalify for from multiple lenders. Credible Welcome Bonus: \$500 for refinancing student debt and a \$200 bonus for personal loan.

Commuter Benefits: A Commuter Spending Account (CSA) allows employees to set aside pre-tax dollars toward commuting expenses up to the IRS limit.

Once you become eligible, Nordstrom will provide a **Transit Subsidy** of up to \$100 a month, towards eligible mass transit expenses. You must be enrolled in the CSA to receive the Transit Subsidy. Employees in a designated Work from Home position are not eligible for the Transit Subsidy.

Basic Life Insurance: Automatically enrolled in life insurance for \$35,000.

- **Hourly employees:** Coverage begins on the first day of your fourth month.
- **Salaried employees:** Coverage begins on the first day of the month after you hire.

Supplemental Life Insurance: Opportunity to purchase additional insurance for you and eligible family members. Coverage date and evidence of insurability requirements depend on when you enroll and the amount you elect.

Group Home/Auto Insurance & Legal: Purchase these insurance coverages at a discounted rate.

Adoption Financial Assistance: Receive up to \$2,000 for covered expenses with each attempted or successful adoption, with an \$8,000 lifetime maximum.

RESUMEN DE BENEFICIOS

CLASIFICACIÓN DE BENEFICIOS VARIABLES

NORDSTROM

CUERPO SALUDABLE

Cobertura médica, dental y de visión: La cobertura médica, dental y de visión está disponible para usted y sus dependientes elegibles. Nordstrom paga, en promedio, el 70 % del costo de la prima y su parte se deduce de su cheque de pago antes de impuestos. La fecha de cobertura depende de cuándo cumpla con los requisitos de elegibilidad. Recibirá un mensaje de correo electrónico cuando sea elegible para inscribirse.

MENTE SANA

Soluciones diarias, Programa de Asistencia al Empleado: Usted y sus dependientes elegibles tienen acceso a asesoramiento confidencial, educación sobre el bienestar, servicios de referencia, planificación legal, planificación financiera y descuentos en una variedad de servicios. Disponible al momento de la contratación.

- Fundamentos de Koa: Herramienta digital de autocuidado para ayudarle a abordar problemas comunes, como el estrés, la depresión, la ansiedad y el insomnio.
- Obtenga descuentos en seguros para mascotas, viajes, necesidades de acondicionamiento físico y mucho más a través de la red de descuentos de Working Advantage

Terapia en Talkspace: Tiene acceso ilimitado desde dispositivos móviles y en línea a mensajes de texto o comunicación por video o audio privados y a una sesión de terapia en vivo por mes con un terapeuta especializado. Disponible el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación.

Cuidado de niños/adultos/ancianos/mascotas subvencionado Bright Horizons: Recibirá 10 días de cuidado de apoyo por año calendario que se pueden utilizar en centros subsidiados para el cuidado de niños, niños/adultos/ancianos en el hogar, tutorías, campamentos virtuales o presenciales y cuidado de mascotas. Disponible el primer día del mes siguiente a los tres meses de empleo.

Programa de voluntariado y donaciones de contrapartida para empleados Nordstrom Cares: Nordstrom se compromete a apoyar a las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Recibirá hasta \$5,000 anualmente para igualar sus contribuciones personales de dinero en efectivo o tiempo de voluntariado a organizaciones sin fines de lucro en los EE. UU. Disponible al momento de la contratación.

Intercambio de PTO: Comparta el saldo de su licencia con goce de sueldo (Paid Time Off, PTO) con un compañero de trabajo que lo necesite u otórguelo a una causa que le interese. Nordstrom igualará las cantidades otorgadas a una organización sin fines de lucro que califique. Se aplican criterios de elegibilidad y mínimos de saldo de PTO.

Licencia con goce de sueldo (PTO): Los empleados variables (tipo de tiempo) comienzan a acumular PTO después de completar seis meses de empleo.

- Una vez que sea elegible, acumulará 1 hora cada 14.42 horas trabajadas, hasta un total de 144 horas (18 días) por año.

Plan de licencia sabática con goce de sueldo: Después de cinco años de servicio, puede ahorrar hasta 40 horas por año para usar como pago durante la licencia sabática. (La licencia sabática está disponible después de 10 años de servicio).

Licencia por duelo y Pago por servicio de jurado disponible al momento de la contratación.

Ocho días festivos pagados en toda la compañía: Día de Año Nuevo, Día de Martin Luther King, Jr., Día de los Caídos, Día de la Independencia, Día del Trabajo, Día de los Veteranos, Día de Acción de Gracias y Navidad. Algunas ubicaciones ofrecen días festivos pagados adicionales específicos del estado. Disponible al momento de la contratación.

Licencia: Proporciona tiempo para recuperarse de una enfermedad, cuidar a un miembro de la familia o servir en el Ejército. La licencia sabática es una oportunidad para tomarse seis semanas sin goce de sueldo y está disponible después de completar 10 años de servicio.

Licencia parental con goce de sueldo de Nordstrom: Después de estar empleado durante 180 días, puede ser elegible para lo siguiente:

- **Licencia por maternidad con goce de sueldo de Nordstrom:** las empleadas elegibles que dan a luz pueden recibir hasta el 100 % de los ingresos previos a la discapacidad durante un máximo de seis semanas.
- **Licencia para establecer vínculos con goce de sueldo de Nordstrom:** los padres elegibles reciben el 100 % de los ingresos previos a la discapacidad durante un máximo de seis semanas. La licencia para establecer vínculos con goce de sueldo en combinación con el beneficio de maternidad remunerada proporciona hasta 12 semanas pagadas al 100 % para las empleadas elegibles que dan a luz.

Discapacidad a corto plazo (Short Term Disability, STD): Reciba hasta el 60 % de los ingresos previos a la discapacidad durante los primeros 180 días de discapacidad.

Discapacidad a largo plazo (Long Term Disability, LTD): Reciba el 40 % de los ingresos previos a la discapacidad si esta supera la discapacidad a corto plazo. Opción de adquirir una cobertura adicional del 20 %.

SALUD FINANCIERA

Plan 401(k) de Nordstrom: Oportunidad de contribuir hasta el 50 % del pago elegible (antes de impuestos, plan Roth después de impuestos, o una combinación de ambos, hasta los límites establecidos por el Servicio de Impuestos Internos [Internal Revenue Service, IRS]). Los participantes mayores de 50 años pueden hacer contribuciones adicionales para ponerse al día. Elegible para contribuir en el momento de la contratación.

Inscripción automática y elevación: Se le inscribirá automáticamente a una tasa de contribución antes de impuestos del 3 % 30 días después de la contratación. Su tasa de contribución aumentará en un 1 % anual hasta llegar al 10 %. Puede optar por no participar o cambiar sus porcentajes de contribución en cualquier momento.

Contribuciones de la compañía: Por cada período de pago que contribuya, Nordstrom igualará sus contribuciones \$1 por \$1 en el primer 1 % del pago elegible, luego \$0.50 por \$1 en el siguiente 6 % del pago elegible, hasta un valor máximo de contrapartida del 4 % del pago elegible (sujeto a los límites del IRS). Se obtiene el pleno derecho a estas contribuciones de la compañía después de dos años de servicio.

Cuentas con ventaja tributaria: Tiene la oportunidad de reservar dinero antes de impuestos para pagar los gastos elegibles, hasta los límites establecidos por el IRS. La elegibilidad de la cuenta de salud se basa en la inscripción de su plan de salud.

- **Cuenta de ahorro para la salud:** Si está inscrito en el Plan Advantage, Nordstrom contribuye hasta \$530 por persona y hasta \$1,060 por familia. Los participantes mayores de 55 años pueden depositar \$1,000 adicionales.
- **Cuenta de gastos de atención de la salud (Health Care Spending Account, HCSA)**
- **Cuenta de gastos de atención de la salud de propósito limitado (LHCSA)**
- **Cuenta de gastos para atención de dependientes (Dependent Care Spending Account, DCSA)**

Descuento en mercancía: El descuento en mercancía para usted y sus dependientes elegibles varía según su nivel de empleo y el lugar donde realice la compra.

- 33 % de descuento en las tiendas Nordstrom y Nordstrom.com
- 20 % de descuento en las tiendas Nordstrom Rack, nordstromrack.com y restaurantes
- 40 % de descuento en productos fabricados por Nordstrom durante períodos designados del año

Plan de Compra de Acciones para Empleados: Oportunidad para contribuir hasta el 15 % de su pago para comprar acciones de Nordstrom con un 10 % de descuento. Cuando sea elegible para participar, recibirá un mensaje de correo electrónico con información sobre cómo inscribirse.

La elegibilidad y participación en los beneficios descritos en este resumen están sujetas a las disposiciones del Plan basadas en los documentos escritos del Plan mantenidos por Nordstrom. Si hubiera una discrepancia entre los documentos escritos del Plan y el presente resumen, los documentos del Plan prevalecerán. El nivel y la composición de los beneficios están sujetos a cambios. Si tiene preguntas o desea obtener información detallada sobre estos beneficios, consulte la Descripción resumida del plan sobre beneficios de los empleados en mynordstrom.com>Portal de beneficios de Nordstrom. (Enero de 2024)

RESUMEN DE BENEFICIOS

CLASIFICACIÓN DE BENEFICIOS VARIABLES

NORDSTROM

Refinanciación de préstamos para estudiantes y préstamos personales:

Acceda a un recurso en línea que le permite comparar productos de préstamos para los que precalifica de varios prestamistas. Bono de bienvenida de Credible: \$500 para refinanciar la deuda estudiantil y un bono de \$200 para préstamos personales.

Beneficios para viajes interurbanos: Una Cuenta de gastos para viajes interurbanos (Commuter Spending Account, CSA) permite a los empleados reservar dólares antes de impuestos para gastos de transporte hasta el límite del IRS.

Una vez que sea elegible, Nordstrom le proporcionará un **subsidio de transporte** de hasta \$100 por mes para gastos de transporte público elegibles. Debe estar inscrito en la Cuenta de gastos para viajes interurbanos (CSA) para recibir el subsidio de transporte. Los empleados que ocupan un puesto designado para trabajar desde casa no son elegibles para el subsidio de transporte.

Seguro de vida básico: Inscrito automáticamente en un seguro de vida por \$35,000.

- **Empleados por hora:** La cobertura comienza el primer día de su cuarto mes.
- **Empleados asalariados:** La cobertura comienza el primer día del mes posterior a su contratación.

Seguro de vida complementario: Oportunidad de adquirir un seguro adicional para usted y sus familiares elegibles. La fecha de cobertura y los requisitos de evidencia de asegurabilidad dependen de cuándo se inscribe y del monto que elija.

Seguro grupal legal y de vivienda o automóvil: Adquiera estas coberturas de seguro a una tarifa con descuento.

Asistencia financiera por adopción: Reciba hasta \$2,000 para los gastos cubiertos con cada intento o adopción exitosa, con un máximo de \$8,000 de por vida.